
Programme de Formation

Gestion de projet & management d'équipe lors de la mise en œuvre d'un projet de rénovation énergétique globale

Organisation

Durée : 7 heures et 30 minutes

Mode d'organisation : Présentiel

Modalité et délai d'accès :

- **Fréquence de la formation :** biannuelle.
- **Inscription :** Pour toute demande d'inscription merci de nous envoyer un mail à : formation@senova.fr. Les inscriptions sont clôturées 15 jours avant le démarrage de la formation, chaque participant reçoit alors une convocation par mail.
- **Maintien de la formation :** Les formations sont maintenues sous réserve de 5 participants inscrits.

Tarif : Nous contacter par mail à formation@senova.fr.

Accessibilité : Nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite pour plus d'informations sur l'accessibilité aux personnes en situation de handicap contactez notre référente pédagogique par mail à tiphaine.lenoble@senova.fr

Contenu pédagogique



Public visé

Professionnels du bâtiment, chef de projet, chargé d'affaires, chargé d'étude, gestionnaire administratif d'affaires, etc.



Objectifs pédagogiques

Être capable de conduire à son terme le projet d'un client dans le respect de la rentabilité vendu grâce aux outils mis à sa disposition



Description

Séquence 1 : Le rôle du manager de projet (1h) :

1. **Définition**
2. **Connaissance de cette ressource**
3. **Notre proposition de valeur**
4. **La sur qualité au détriment de la rentabilité**

Séquence 2 : Les clés essentielles (1h) :

1. **Formuler une demande**
2. **Communication ouverte**
3. **Evaluation d'un impact**
4. **Le langage non-verbal en dit long**
5. **La confiance en soi**

Séquence 3 : Management interne (1h) :

1. **Maîtriser son contrat et sa rentabilité**
2. **Maîtriser un planning par l'anticipation**
3. **Les outils de management**

Séquence 4 : Management externe (1h) :

1. **Fonctionnement de la copropriété**
2. **Les jeux de rôle des copropriétaires**
3. **La confiance**

Séquence 5 : Animer une réunion (2h) :

1. **Les bonnes pratiques**
2. **Mise en situation**

**Modalités pédagogiques**

Alternance d'apports théoriques et de mise en situation
Support de formation et outils pédagogiques (jeux, simulation, cas pratiques).

**Moyens et supports pédagogiques**

Le support de formation et des éléments d'approfondissement seront partagés à l'issue de la formation.

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Auto positionnement pré et post formation.
- Evaluation des acquis en fin de formation (QCM).
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid.